

Kodeks Wartości i Etyki Securitas



Każdego dnia i w każdym miejscu, gdzie wykonujemy swoją pracę, mamy wpływ na ochronę aktywów naszych klientów i bezpieczeństwo pracowników.

Każdy z nas ponosi odpowiedzialność za to, aby nic nie stało na przeszkodzie w działaniu zgodnie z naszymi podstawowymi wartościami jakimi są: Uczciwość, Czujność i Uczynność oraz przestrzeganiu Kodeksu Wartości i Etyki Securitas. Kadra zarządzająca Securitas jest szczególnie odpowiedzialna za dawanie dobrego przykładu. Pracując w sposób oparty na zrównoważonym rozwoju i zgodny z przepisami, chronimy naszą reputację i silną pozycję naszej marki. Chcemy być wiodącą firmą w branży również pod względem zrównoważonego rozwoju.

Zawsze podkreślaliśmy znaczenie silnej kultury organizacyjnej i naszych wartości, dzięki którym możemy oferować klientom wszystko, co najlepsze, w zakresie usług bezpieczeństwa. Wysiłki te zaowocowały wiodącą pozycją naszej firmy w branży.

Nasze podstawowe wartości stanowią fundament całej firmy pod względem wysokich standardów etycznych i odpowiedzialności oraz są drogowskazem w naszej pracy i w rozwijaniu relacji z klientami. Nasze wartości sięgają lat 50. ubiegłego stulecia, lecz pozostają równie aktualne dzisiaj.

W Securitas dążymy do tego, by postępować słusznie i właściwie w relacjach z klientami, pracownikami i społeczeństwem. Kodeks Wartości i Etyki Securitas zapewnia nam wytyczne w tym obszarze. Każdy pracownik i partner biznesowy ma obowiązek przestrzegać Kodeksu i innych kluczowych zasad, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz naszymi wartościami i zasadami.

Silne wartości były i są kluczem do naszego sukcesu, a teraz wyznaczamy sobie cel, który wraz z nimi prawdziwie odzwierciedla ważną rolę Securitas w społeczeństwie:

Pomagamy czynić Twój świat bezpieczniejszym miejscem.

Promujemy środowisko otwartości, dlatego jeśli ktokolwiek wie o sytuacji lub działaniu mogącym stanowić naruszenie Kodeksu, przepisów prawa lub innych zasad Grupy, ponosi odpowiedzialność za niezwłoczne zgłoszenie tego faktu. Niezgodność z Kodeksem Wartości i Etyki Securitas może skutkować nie tylko utraconymi dochodami, karami i grzywnami, ale również trudnościami w zakresie rekrutacji oraz uszczerbkiem dla naszej reputacji i marki.

Wszyscy mamy istotną rolę do odegrania w zespole Securitas!

Stockholm Kwiecień 2026

Magnus Ahlqvist
President and CEO Securitas AB

Spis treści

Wstęp	4
Powiadom nas	7
Nasz cel i nasze wartości	10
Prawa człowieka	12
Przestrzeganie lokalnych przepisów prawa i regulacji	14
Pracownicy	16
Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia	17
Swoboda zrzeszania się	18
Bezpieczeństwo i higiena pracy	18
Spożywanie alkoholu lub narkotyków	19
Inkluzywność i równość szans	19
Nękanie i molestowanie	20
Praca przymusowa i praca dzieci	20
Media społecznościowe	21
Etyka w biznesie	22
Uczciwa konkurencja i przestrzeganie przepisów antymonopolowych	23
Łapownictwo i korupcja	24
Oferty atrakcji, upominki, gratyfikacje i darowizny	25
Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu	26
Konflikty interesów	26
Oszustwa	27
Wsparcie polityczne, działalność polityczna i lobbying	28
Obsługa organów rządowych	28
Nasi dostawcy	29
Praktyki w biznesie	30
Informacje poufne	31
Informacje wewnętrzne	31
Prywatność i ochrona danych	32
Ochrona mienia i zasobów Securitas	32
Zarządzanie podatkami	33
Sprawozdawczość i ewidencja	34
Środowisko naturalne	36
Nasz wkład w rozwój społeczeństwa	38
Zaangażowanie na rzecz społeczności	39
Sponsoring	39
Wdrażanie i przestrzeganie kodeksu	40

Wstęp



DLACZEGO POSIADAMY KODEKS WARTOŚCI I ETYKI SECURITAS?

Securitas kładzie duży nacisk na etykę, uczciwość oraz przestrzeganie zasad i przepisów. Chcemy być odpowiedzialną społecznie firmą oraz silnym i zaufanym partnerem wobec naszych akcjonariuszy, klientów, pracowników i pozostałych interesariuszy. Securitas zobowiązuje się do utrzymania najwyższych standardów etycznych w biznesie i przestrzegania prawa, zasad i regulacji.

Utrzymanie wysokich standardów etycznych i przestrzeganie wspólnych wartości stanowi istotną część działalności Securitas oraz podstawę, na której nasi klienci, pracownicy, akcjonariusze i pozostali interesariusze opierają swoje zaufanie do Securitas. Wartości te odgrywają również istotną rolę w utrzymaniu wysokiej rangi marki Securitas oraz w promowaniu długofalowego zrównoważonego rozwoju i wzrostu dla naszej globalnej działalności biznesowej.

Kodeks Wartości i Etyki Securitas (Kodeks) to jedna z kluczowych polityk Securitas, a zarazem wskazówka, jak w jaki sposób powinniśmy postępować indywidualnie i zbiorowo, w naszej codziennej pracy.

Kodeks zawiera wskazówki, jak postępować w sposób etyczny i zgodny z przepisami, jednakże nie jest możliwe uwzględnienie wszystkich sytuacji, które mogą pojawić się w bieżącej działalności Securitas na całym świecie. Dlatego każdy pracownik i partner biznesowy jest odpowiedzialny za to, aby działać racjonalnie i postępować zgodnie z naszymi wartościami. W ramach uzupełnienia Kodeksu istnieją inne, bardziej szczegółowe polityki i wytyczne.

NASZ KODEKS DOTYCZY WSZYSTKICH

Nasi pracownicy mają obowiązek kierować się naszymi podstawowymi wartościami – Uczciwością, Czujnością i Uczynnością – oraz być lojalni, etyczni i rzetelni, muszą postępować uczciwie i traktować innych z poszanowaniem godności oraz respektować nasze polityki i przepisy prawa i się do nich stosować. Ma to szczególne znaczenie, ponieważ jesteśmy firmą usługową, działającą w branży ochrony, a klienci i inne osoby pokładają w nas zaufanie – pomagamy im chronić ludzi i mienie.

Obowiązkiem Securitas jako firmy oraz wszystkich jej pracowników, dyrektorów i członków kadry kierowniczej jest zrozumienie treści Kodeksu i stosowanie się do jego zapisów. Securitas oczekuje również, że wszyscy partnerzy biznesowi firmy – w tym partnerzy joint venture, dostawcy i podwykonawcy – będą przestrzegać zasad Kodeksu.

Członkowie kadry kierowniczej mają obowiązek upewnić się, że ich zespoły zapoznali się z Kodeksem i innymi wewnętrznymi politykami. Każdy pracownik musi również znać treść i przestrzegać Kodeksu oraz wszystkich odpowiednich polityk, a także zadawać pytania, jeśli coś jest niejasne.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Spoczywa na Tobie odpowiedzialność za zrozumienie i przestrzeganie Kodeksu oraz innych odpowiednich regulacji wewnętrznych, za racjonalne postępowanie i działanie w zgodzie z naszymi wartościami, a także – jeśli coś jest dla Ciebie niejasne - za zwrócenie się o radę do osoby nadzorującej przestrzeganie Kodeksu w Twoim kraju. Jeśli otrzymasz polecenie lub prośbę zrobienia czegoś, co jest sprzeczne z naszymi wartościami, Kodeksem lub innymi wewnętrznymi regulacjami, musisz jak najszybciej zgłosić taką sytuację.

Powiadom nas



Jeśli znajdziesz się w sytuacji, która z etycznego punktu widzenia jest dla Ciebie niekomfortowa lub jeśli uważasz, że wartości Securitas są zagrożone lub mogą zostać narażone na szwank, masz obowiązek wypowiedzieć się na temat takiego zdarzenia. Otrzymanie polecenia od pracownika wyższego szczebla lub przełożonego nie zwalnia Cię z obowiązku zgłoszenia takiej sytuacji.

Jeśli jako pracownik, dyrektor, członek kadry kierowniczej lub partner biznesowy chcesz zgłosić naruszenie Kodeksu, należy poinformować o tym przełożonego oraz przedstawiciela działu HR lub Działu Prawnego. Jeśli trudno jest poruszyć problem lokalnie, jeśli zgłoszona sprawa nie została rozwiązana lub jeśli zarzut ma poważny lub delikatny charakter, należy go zgłosić za pośrednictwem jednego z następujących kanałów:

SECURITAS INTEGRITY LINE

Strona internetowa

securitas.integrityline.com

Telefon

lokalne numery telefonu znajdują się na stronie internetowej.

Jeśli mieszkasz w Ameryce Północnej lub Meksyku, dostępny jest dodatkowy kanał komunikacji za pośrednictwem infolinii Securitas:

- USA: 1-800-574-8637
- Kanada: 1-866-528-6556
- Securitas Transport Aviation Security: 1-855-249-5707
- Meksyk: +528000991170

E-mail

integrity@securitas.com

Adres pocztowy

Dyrektor ds. Etyki i Zrównoważonego Rozwoju

Securitas AB

P. O. Box 12307

SE-102 28 Stockholm

Szwecja

Bardziej szczegółowy opis procedury zgłaszania, jej celu i zastosowania można znaleźć w Polityce Securitas dotyczącej zgłaszania naruszeń (dokument wewnętrzny).

Wszystkie zgłoszenia zostaną zbadane. W zakresie, w jakim jest to racjonalnie i prawnie możliwe, informacje przekazane przez pracownika będą traktowane jako poufne. Żaden pracownik nie będzie dyskryminowany za zgłoszenie w dobrej wierze potencjalnego naruszenia Kodeksu. Pracownicy, którzy przekazali zgłoszenie, otrzymają odpowiednią informację zwrotną. Każdy, kto podejmuje działania odwetowe przeciwko pracownikowi, który w dobrej wierze zgłosił przypadek nieprzestrzegania prawa i zasad, podlega postępowaniu dyscyplinarnemu.

Securitas regularnie monitoruje przestrzeganie zasad Kodeksu z wykorzystaniem informacji przekazanych za pośrednictwem różnych dostępnych kanałów.

Działania niezgodne z Kodeksem, muszą zostać jak najszybciej skorygowane, a pracownicy, którzy naruszają postanowienia Kodeksu, podlegają postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie z możliwością rozwiązania stosunku pracy.

Jeśli naruszenie Kodeksu skutkuje przestępstwem karnym, Securitas może powiadomić o takim naruszeniu odpowiednie organy.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Jeśli jesteś świadkiem sytuacji lub działań, które Twoim zdaniem są sprzeczne z naszymi wartościami, zgłoś je jak najszybciej.

Do sytuacji lub działań podlegających zgłoszeniu należą przypadki niewłaściwego postępowania lub nieprzestrzegania Kodeksu, prawa lub innych wewnętrznych polityk Grupy. Jeśli przekazujesz zgłoszenie w dobrej wierze, nie narażasz się na odwet ani inne negatywne konsekwencje.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Securitas dotycząca zgłaszania naruszeń (dokument wewnętrzny).

Nasz cel i nasze wartości

WE

Wszystkie osoby
w Securitas wyznające ważne
dla nas wartości:

Uczciwość • Czujność • Uczynność

HELP

Pomagamy wszyscy
razem
i po partnersku

MAKE

Wykorzystujemy naszą pozycję,
wiedzę i świadczone usługi.

YOUR

Podchodzimy do każdego
indywidualnie, bez względu
na to czy jest osobą prywatną
czy dużą korporacją.

WORLD

Gdziekolwiek jesteś:
w każdej społeczności
i w każdym środowisku.

A SAFER PLACE

Dążąc do zapewnienia
bezpieczeństwa, lepszej jakości
życia i ciągłości biznesu.

Cel Securitas jako firmy to:

Pomagamy czynić Twój świat bezpieczniejszym miejscem.

Nasz cel przypomina nam, że każdego dnia, gdy udajemy się do pracy, stajemy się częścią czegoś większego – nasz cel jest istotą naszego działania. Nasz cel znajduje się w samym centrum naszej strategii i przyczynia się do tworzenia wartości dla nas samych. Przyczynia się do utrzymania rentownego wzrostu, utrzymania znaczenia w szybko zmieniającym się świecie i pogłębiania więzi z naszymi interesariuszami.

Nasza działalność opiera się na trzech podstawowych wartościach: Uczciwości, Czujności i Uczynności.

UCZCIWOŚĆ

Uczciwość oznacza rzetelność i etyczne działanie. Securitas kategorycznie wymaga uczciwości i szczerości, a także daje swoim pracownikom prawo do otwartego wyrażania opinii oraz zobowiązuje ich do zgłaszania nieprawidłowości i innych istotnych informacji bez narażania się na represje.

CZUJNOŚĆ

Czujność oznacza uważność i aktywne obserwowanie. Wymagamy od naszych pracowników pełnej uważności, zdolności do obserwowania, słuchania i oceniania, aby chronić mienie naszych klientów oraz wartości i etykę, którą reprezentuje Securitas.

UCZYNNOŚĆ

Uczynność oznacza ukierunkowanie na usługi i w razie potrzeby dostosowanie się do potrzeb naszych klientów, współpracowników i innych osób, które potrzebują pomocy.

MODEL ZARZĄDZANIA TOOLBOX

Toolbox to zestaw narzędzi obrazujących model zarządzania w Securitas. Toolbox służy do rozpowszechniania kultury korporacyjnej firmy i tworzenia wspólnej platformy poprzez nasze wartości. Od wszystkich pracowników oczekujemy wzięcia odpowiedzialności za naszych klientów i działalność oraz za wspólne wartości.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Odgrywasz ważną rolę we wspólnej realizacji naszego celu – Twój głos ma znaczenie.

Prawa człowieka



Poszanowanie praw człowieka ma kluczowe znaczenie dla Securitas i dla sposobu w jakim prowadzimy naszą działalność. Securitas wspiera i szanuje podstawowe prawa człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (łącznie z prawami zawartymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka) oraz uznaje odpowiedzialność za promowanie i przestrzeganie tych praw podczas prowadzenia globalnej działalności.

Securitas jest sygnatariuszem zasad United Nations Global Compact i wspiera cele zrównoważonego rozwoju (SDG) ONZ, uwzględniając je w naszej strategii i codziennej działalności.

W połączeniu z Dyrektywą Securitas dotyczącą ludzi, Polityką różnorodności oraz Instrukcją Securitas dotyczącą praw człowieka, Kodeks pokazuje nasze zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka. Jako firma działająca w branży ochrony zdajemy sobie sprawę, że musimy precyzyjnie ocenić potencjalne ryzyko naruszenia praw człowieka poprzez usługi, które świadczymy my, nasi partnerzy joint venture, dostawcy i podwykonawcy.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek z szacunkiem i godnością traktować współpracowników i inne osoby, z którymi kontaktujesz się jako przedstawiciel Securitas.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Instrukcja Grupy Securitas dotycząca praw człowieka, Polityka Grupy Securitas dotycząca różnorodności, Dyrektywa Grupy Securitas dotycząca ludzi (dokument wewnętrzny).

Przestrzeganie lokalnych przepisów prawa i regulacji



Securitas to firma globalna. Wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi są zobowiązani zawsze przestrzegać przepisów prawa, zasad i regulacji obowiązujących w krajach, w których działamy. Kodeks stanowi podstawę i należy go przestrzegać we wszystkich obszarach działalności Securitas, nawet jeśli jest bardziej rygorystyczny niż przepisy lokalne.

Podmioty lokalne Securitas mogą przyjmować i stosować zasady bardziej rygorystyczne lub bardziej szczegółowe, niż te określone w Kodeksie. Jeśli istnieją przepisy lokalne, obowiązują one w połączeniu z Kodeksem.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek zawsze przestrzegać wszystkich odpowiednich przepisów prawa, zasad, regulacji i polityk.

Pracownicy



Securitas to firma opierająca się na ludziach – to właśnie pracownicy są naszym największym atutem.

Firma Securitas chce być znana z tego, że posiada pracowników, którzy utożsamiają się z celami Securitas, dzielą nasze wartości oraz pracują z pasją i odczuwają dumę z Securitas. Wierzymy w różnorodność i dąży do tego, aby być rzetelnym, godnym zaufania i stabilnym pracodawcą oraz wspierać relacje oparte na wzajemnym szacunku i godności.

Jesteśmy głęboko przekonani o zależności między kompetencjami naszych pracowników, a osiąganymi przez nas wynikami. Chcemy przyciągać i zatrzymywać pracowników, którzy dzielą nasze wartości i są w stanie zapewnić najlepszą obsługę klienta na rynku. Aby osiągnąć ten cel, Securitas stara się być atrakcyjnym pracodawcą, który oferuje dobre warunki pracy, godziwe wynagrodzenie i możliwości rozwoju osobistego. Na kadrze kierowniczej wszystkich szczebli spoczywa szczególna odpowiedzialność za dawanie dobrego przykładu.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Grupy Securitas dotycząca różnorodności, Dyrektywa Grupy Securitas dotycząca ludzi (dokument wewnętrzny).

Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia

Securitas rozumie znaczenie godziwego wynagrodzenia, racjonalnych godzin pracy i odpowiednich świadczeń. Pracujemy nad podwyższeniem wynagrodzeń i świadczeń do poziomu równego normom określonym krajowymi przepisami lub minimalnymi standardami branżowymi albo je przekraczającymi. Wynagrodzenia powinny być wypłacane regularnie i terminowo. Godziny pracy i pozostałe warunki zatrudnienia powinny być zgodne z lokalnymi przepisami prawa i normami branżowymi. Informacje o zarobkach i świadczeniach oraz pozostałych warunkach zatrudnienia muszą być jasno przekazywane każdemu pracownikowi.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz prawo do pracy na warunkach zgodnych z lokalnymi przepisami prawa i standardami branżowymi. Twoim obowiązkiem jest zapoznać się ze swoimi warunkami zatrudnienia i zadać odpowiednie pytania, jeśli coś jest niejasne.

Swoboda zrzeszania się

Securitas szanuje prawo wszystkich pracowników do podejmowania dobrowolnej decyzji, czy mają być reprezentowani przez związek zawodowy w celu prowadzenia negocjacji układów zbiorowych oraz do zakładania związków zawodowych i stowarzyszeń pracowników, jak i do przystępowania do wybranego przez siebie związku zawodowego lub stowarzyszenia pracowników zgodnie z lokalnymi przepisami prawa i zasadami. Obejmuje to poszanowanie prawa do pokojowych zgromadzeń i swobody zrzeszania się. Nigdy nie powinno wystąpić ryzyko nękania lub represji za korzystanie z tych praw.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Decyzja, czy chcesz być reprezentowany-a przez związek zawodowy lub stowarzyszenie pracowników, czy chcesz założyć związek zawodowy lub stowarzyszenie pracowników, czy też do nich przystąpić, należy do Ciebie.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Securitas wie, jak ważne jest zapewnienie bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy oraz podejmowanie wszelkich uzasadnionych kroków w celu zapobiegania wypadkom i urazom, a także wspieranie działań promujących zdrowie i dobre samopoczucie. Należy przeprowadzić ocenę ryzyka w celu zidentyfikowania i zbadania zagrożeń dla bezpieczeństwa, przy czym pracownicy powinni zostać przeszkoleni, poinstruowani i wyposażeni zgodnie z obowiązkami przydzielonymi im do wykonania.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz prawo do bezpiecznego środowiska pracy i obowiązek przyczynić się do jego utworzenia. Masz obowiązek zawsze stosować się do wszystkich lokalnych polityk i regulaminów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Masz również obowiązek zgłaszać problemy bezpieczeństwa i higieny pracy swojemu przełożonemu lub osobie odpowiedzialnej za kwestie BHP.

Spożywanie alkoholu lub narkotyków

Securitas zwraca uwagę na to, aby wszyscy pracownicy byli zdolni do pracy i wolni od wszelkich działań niepożądanych związanych ze spożywaniem alkoholu lub zażywaniem narkotyków podczas pracy. Securitas dąży do stworzenia miejsca pracy wolnego od alkoholu i narkotyków.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Musisz powstrzymać się od spożywania alkoholu lub zażywania narkotyków, które mogą mieć wpływ na Twoją pracę.

Inkluzywność i równość szans

Securitas jest pracodawcą stosującym zasadę równych szans. Wszyscy pracownicy powinni być traktowani sprawiedliwie i równo, bez jakiegokolwiek dyskryminacji i tak samo powinni traktować innych. Uważamy, że różnorodność i integracja stanowią podstawę innowacyjności i kreatywności, oraz że zróżnicowane zespoły przyczyniają się do naszego sukcesu i długofalowego zrównoważonego rozwoju.

Wszyscy pracownicy Securitas, a w szczególności kadra kierownicza wszystkich szczebli, są odpowiedzialni za tworzenie środowiska, w którym ludzie mają poczucie zaangażowania w swoją pracę, są doceniani za swoje osiągnięcia oraz w którym pracownicy wspierają się wzajemnie i współpracują, a nie konkurują ze sobą.

Dyskryminacja w zatrudnianiu, wynagrodzeniach, szkoleniach, awansie, rozwiązywaniu umów lub przechodzeniu na emeryturę ze względu na rasę, pochodzenie etniczne lub narodowe, religię, płeć, orientację seksualną, stan cywilny lub rodzicielstwo, niepełnosprawność lub inne wyróżniające cechy chronione przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje, nie jest dopuszczalna w żadnym przypadku.

Wszystkie decyzje w sprawie zatrudnienia, powinny być podejmowane wyłącznie na podstawie kwalifikacji, doświadczenia, zachowania, wydajności pracy i wykazanego przez daną osobę potencjału w stosunku do potrzeb stanowiska.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz prawo do pracy w otwartym i inkluzywnym środowisku i obowiązek przyczyniać się do tworzenia inkluzywności w miejscu pracy oraz traktować swoich współpracowników z szacunkiem i poszanowaniem godności.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Grupy Securitas dotycząca różnorodności, Dyrektywa Grupy Securitas dotycząca ludzi (dokument wewnętrzny).

Nękanie i molestowanie

Wszyscy pracownicy powinni być traktowani i odnosić się do siebie wzajemnie z poszanowaniem godności i szacunkiem. Securitas promuje produktywne środowisko pracy i nie toleruje żadnych form zachowań zastraszających, nękania, molestowania, prześladowania, znęcania się czy odwetu, w tym nękania i molestowania seksualnego, werbalnego, fizycznego lub psychicznego.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz prawo do pracy w środowisku, w którym inni traktują Cię z szacunkiem i które jest wolne od nękania i molestowania.

Masz obowiązek z szacunkiem i poszanowaniem godności traktować klientów, współpracowników i inne osoby, z którymi masz kontakt jako przedstawiciel Securitas.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Grupy Securitas dotycząca różnorodności, Dyrektywa Grupy Securitas dotycząca ludzi (dokument wewnętrzny).

Praca przymusowa i praca dzieci

Securitas nie zatrudnia dzieci ani nie akceptuje żadnych form zatrudniania dzieci, pracy przymusowej ani pracy niewolniczej.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek przestrzegać lokalnych przepisów prawa, regulacji i warunków koncesji dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia.

Nikt nie może zmuszać do oddania paszportu, dokumentów tożsamości ani pozwolenia na pracę, jako warunku zatrudnienia.

Media społecznościowe

Securitas szanuje prawo jednostki do wolności słowa i wyrażania swoich opinii. Jednak tylko pracownicy wyraźnie do tego wyznaczeni, mają prawo do składania publicznych oświadczeń w imieniu Securitas. Pracownicy i partnerzy biznesowi, którzy angażują się w działalność w mediach społecznościowych oraz którzy ujawniają związki z Securitas lub odnoszą się do firmy, mają obowiązek zachowywać się w sposób zgodny z wartościami i politykami wewnętrznymi Securitas.

Nigdy nie należy ujawniać informacji poufnych i wrażliwych na temat Securitas, naszych klientów lub siedzib klientów – na przykład nazwy klienta, lokalizacji, sprzętu, współpracowników, harmonogramów, świadczonych usług i pojazdów.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz prawo do swobodnego wyrażania opinii, jednak musisz chronić informacji poufnych lub wrażliwych na temat Securitas i naszych klientów. Jeśli aktywnie działasz w mediach społecznościowych, działaj zgodnie z wartościami i politykami wewnętrznymi Securitas.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka marki, komunikacji i marketingu Securitas (dokument wewnętrzny).

Etyka w biznesie



Securitas kładzie nacisk na rzetelność, uczciwość i partnerstwo – zobowiązujemy się do utrzymywania i promowania najwyższych standardów etycznych w biznesie we wszystkich jego aspektach.

Jako lider w branży, Securitas ma daleko idące zobowiązania wobec krajów i społeczności, w których działa. Prowadzimy właściwą praktykę korporacyjną i stosujemy się do przepisów prawa w krajach, w których prowadzimy działalność. Securitas odpowiada również za rozwój całej branży ochrony. Współpracując z organizacjami branżowymi, związkami zawodowymi, organami państwa i organami ścigania, Securitas pomaga w rozwoju usług i rynku jako całości, w celu podniesienia standardów i płac w branży.

Uczciwa konkurencja i przestrzeganie przepisów antymonopolowych

Securitas wierzy w uczciwy handel i konkurencję opartą na rzetelności, jakości produktu, cenie i obsłudze klienta. Jako przedstawiciel Securitas możesz należeć do stowarzyszeń w celu wspierania rozwoju branży, jednakże obowiązuje Cię zakaz uzgadniania lub zawierania umów z konkurencją w sprawie cen, udziałów w rynku lub podobnych niezgodnych z prawem działań. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji promujących uczciwą konkurencję.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Nigdy nie wolno Ci omawiać ani uzgadniać z konkurencją cen, udziałów w rynku lub podobnych kwestii, ponadto zawsze należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Etyki Biznesu Securitas (dokument wewnętrzny).

Łapownictwo i korupcja

Securitas dąży do oferowania najwyższej jakości usług ukierunkowanych na konkretne potrzeby naszych klientów. Oczekujemy, że zostaniemy wybrani jako dostawca usług ochrony w oparciu o nasze kompetencje, w wolnym i uczciwym otoczeniu konkurencyjnym.

Naszym zdaniem korupcja źle wpływa na zgodną z prawem działalność biznesową, zakłóca konkurencję i stwarza poważne ryzyko dla naszej marki i reputacji.

Securitas prowadzi politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form przekupstwa i korupcji i nigdy nie wolno nam oferować i przyjmować łapówek, innych korzyści, gratyfikacji pieniężnych ani innych nielegalnych płatności w celu pozyskania lub utrzymania klientów, ani zabiegać o takie korzyści. Łapówka obejmuje wszystkie korzyści finansowe lub inne korzyści, które są wręczane, obiecywane, oferowane, przyjmowane lub otrzymywane z zamiarem wykonania określonej czynności, a także korzyści, których dana osoba się domaga.

Wszystkie transakcje biznesowe muszą być zgodne z prawem i przeprowadzane w najlepszym interesie Securitas. Możemy współpracować wyłącznie z renomowanymi partnerami biznesowymi prowadzącymi zgodną z prawem działalność gospodarczą, których fundusze pochodzą z legalnych źródeł.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek zapoznać się z zasadami polityki Securitas dotyczącej przekupstwa i korupcji oraz przestrzegać ich. Nie wolno Ci oferować ani przyjmować łapówek, innych korzyści, gratyfikacji pieniężnych ani innych nielegalnych płatności w celu pozyskania lub utrzymania klientów, ani zabiegać o takie korzyści. Nie możesz też pozwolić, aby inni brali udział w łapownictwie lub działalności korupcyjnej w Twoim imieniu.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Etyki Biznesu Securitas (dokument wewnętrzny).

Oferty atrakcji, upominki, gratyfikacje i darowizny

Firma Securitas powinna być zawsze profesjonalna i niezależna w kontaktach z partnerami biznesowymi oraz powinna być w taki sposób postrzegana. Działania związane z zakupem i sprzedażą muszą być traktowane z zachowaniem zasad uczciwości. Pracownicy i partnerzy biznesowi nie powinni przekazywać ani przyjmować żadnych upominków, gratyfikacji ani ofert rozrywki, które mogłyby mieć wpływ na transakcje biznesowe lub podejmowanie decyzji przez pracownika, partnera biznesowego lub klienta. Upominki o niewielkiej wartości są niekiedy częścią lokalnej kultury biznesowej i mogą być przyjmowane, o ile są dopuszczalne w zakresie naszych wartości i zasad polityki oraz dozwolone zgodnie z lokalnymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami.

Od lokalnych podmiotów Securitas oczekuje się wdrożenia bardziej szczegółowych wytycznych i zasad dotyczących tego, co jest dopuszczalne na poziomie lokalnym, zgodnie z obowiązującym prawem i Kodeksem postępowania.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek zapoznać się z politykami i wytycznymi Securitas dotyczącymi ofert atrakcji, upominków, gratyfikacji i darowizn oraz przestrzegać ich. Ważna jest również znajomość polityk obowiązujących u klientów w zakresie oferowania i przyjmowania upominków i atrakcji. Nigdy nie należy przekazywać ani przyjmować żadnych upominków, gratyfikacji ani ofert atrakcji, które mogłyby mieć wpływ na transakcje biznesowe lub proces podejmowania decyzji.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Etyki Biznesu Securitas (dokument wewnętrzny).

Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Securitas nie może ułatwiać prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących ogólnych zasad przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, określonych w odpowiednich konwencjach i przepisach dotyczących przeciwdziałania korupcji, praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, zgodnie z duchem Kodeksu.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Musisz mieć pewność, że Twoje działania nie ułatwiają prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Etyki Biznesu Securitas (dokument wewnętrzny).

Konflikty interesów

Nasze decyzje biznesowe muszą zawsze opierać się na obiektywnych przesłankach i kryteriach – nigdy nie mogą być podejmowane pod wpływem osobistych relacji pracownika, działalności poza Securitas lub interesów finansowych. Konflikty interesów mogą wpływać na decyzje, które podejmujemy, szkodzić naszej marce i reputacji oraz skutkować brakiem zaufania wewnątrz i na zewnątrz firmy.

Konflikt interesów pojawia się wtedy, gdy prywatne interesy pracownika w jakikolwiek sposób kolidują z interesami Securitas. Sytuacja konfliktu interesów może przykładowo powstać, gdy jako pracownik podejmujesz działania lub reprezentujesz interesy, które mogą Ci utrudniać obiektywne i efektywne wykonywanie pracy.

Pracownicy i partnerzy biznesowi, muszą unikać wszelkich konfliktów interesów lub potencjalnych konfliktów interesów pomiędzy ich osobistą działalnością, a ich rolą w działalności prowadzonej przez Securitas. Transakcje biznesowe pomiędzy Securitas, a stronami powiązanymi z pracownikiem, takimi jak członkowie rodziny, krewni, znajomi, dostawcy, klienci lub konkurencja, są dozwolone jedynie w wyjątkowych okolicznościach i po uzyskaniu zgody zwierzchnika swojego przełożonego. Zgoda zwierzchnika przełożonego jest również wymagana, jeśli w firmie zatrudnieni są członkowie tej samej rodziny lub gdy pracowników łączą bliskie relacje osobiste.

**CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?**

Masz obowiązek ściśle oddzielać decyzje biznesowe od interesów i osobistych. Wiąże się to z nieposiadaniem żadnych bezpośrednich ani pośrednich osobistych powiązań biznesowych (np. za pośrednictwem członka rodziny, krewnego lub znajomego) z naszymi klientami, dostawcami lub konkurentami oraz z działaniem wyłącznie na rzecz Securitas. Jeśli wystąpi sytuacja, która może prowadzić do konfliktu interesów, masz obowiązek niezwłocznie ją ujawnić przełożonemu lub działowi prawnemu w celu uzyskania porady. W takim przypadku należy uzyskać zgodę zwierzchnika Twojego przełożonego.

**DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

Instrukcja w sprawie konfliktu interesów (dokument wewnętrzny).

Oszustwa

Do oszustwa dochodzi wtedy, gdy dana osoba umyślnie próbuje wprowadzić w błąd inną osobę lub podmiot, albo nadużywa swojej pozycji w celu osiągnięcia zysku lub korzyści dla pracownika albo innej osoby, np. w celu nieuzasadnionego otrzymania kwoty pieniędzy, usług lub aktywów. Oszustwo jest w większości krajów przestępstwem.

Przykłady oszustw obejmują fałszowanie i manipulowanie sprawozdaniami finansowymi, celowe zniekształcanie lub pomijanie transakcji finansowych, kradzież lub nieuprawnione wykorzystywanie aktywów Securitas.

Obowiązkiem każdego dyrektora krajowego, dyrektora regionu i dyrektora pionu lub osób na równoważnych stanowiskach, jest wdrożenie i utrzymanie odpowiedniej kontroli wewnętrznej, poinformowanie pracowników o formach oszustwa oraz ich odpowiednie przeszkolenie.

**CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?**

Masz obowiązek zawsze postępować uczciwie i rzetelnie oraz mieć świadomość, że wszelkie nieuczciwe działania są surowo zabronione.

**DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

Wytyczne w sprawie przeciwdziałania oszustwom (dokument wewnętrzny).

Wsparcie polityczne, działalność polityczna i lobbying

Securitas nie przekazuje funduszy, aktywów ani usług korporacyjnych w celu wspierania podmiotu państwowego, organizacji politycznej, partii czy kandydata. Wszelkie wyjątki wymagają akceptacji prezesa zarządu oraz CEO Securitas AB.

Pracownicy mogą swobodnie uczestniczyć w zgodnym z prawem życiu politycznym w czasie wolnym od pracy oraz jako prywatni obywatele.

Lobbying ma na celu wywieranie wpływu na działania, politykę lub decyzje urzędników, takich jak ustawodawcy czy agencje regulacyjne. Lobbying można prowadzić poprzez przekazywanie informacji lub opinii niektórym urzędnikom. Działalność i lobbyingowa obejmuje zarówno bezpośrednią komunikację z urzędnikami, jak i wsparcie dla profesjonalnych lobbystów. W niektórych krajach lobbying jest regulowany.

W imieniu Securitas lobbying mogą prowadzić wyłącznie upoważnieni pracownicy. Działalność lobbyingowa musi odpowiadać działalności Securitas i musi być zawsze zgodna z wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Lobbying należy prowadzić rzetelnie, uczciwie i z szacunkiem.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Możesz swobodnie uczestniczyć w zgodnym z prawem życiu politycznym w czasie wolnym od pracy i jako obywatel prywatny, jednak nie wolno Ci wykorzystywać ani wyrażać zgody na wykorzystanie jakichkolwiek funduszy, zasobów bądź infrastruktury korporacyjnej w celu wspierania podmiotu państwowego, organizacji politycznej, partii lub kandydata. Możesz angażować się w lobbying w imieniu Securitas tylko w sytuacji, gdy posiadasz odpowiednie umocowanie.

Obsługa organów rządowych

Do naszych klientów należą agencje rządowe oraz organy lub agencje publiczne i międzynarodowe. Securitas zdecydowanie przestrzega wszystkich stosownych przepisów prawa i regulacji związanych z pracą na rzecz organów rządowych i administracji publicznej, w tym niektórych specjalnych wymogów towarzyszących umowom i transakcjom zawierany z rządami państw.

**CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?**

Jeśli Twoja praca wiąże się z obsługą organów rządowych lub administracji publicznej, masz obowiązek zachowywać szczególną ostrożność i znać odpowiednie przepisy prawa, regulacje i polityki wewnętrzne.

Nasi dostawcy

Securitas współpracuje z różnymi dostawcami w celu pozyskania towarów, usług i informacji niezbędnych w naszej działalności. Dlatego ważne jest, abyśmy wybierali najlepszych dostawców do danego zadania i traktowali ich uczciwie. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy i podwykonawcy, będą spełniać standardy etyczne, jakościowe oraz inne normy i oczekiwania Securitas oraz będą przestrzegać wszystkich stosownych przepisów prawa, zasad i regulacji, w tym przepisów prawa dotyczących ochrony danych.

Wszelkie rodzaje wynagrodzenia dla lub od współpracowników biznesowych, muszą opierać się wyłącznie na możliwej do zweryfikowania dostawie produktów i usług.

Dostawcy są zobowiązani przestrzegać Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych Securitas. Wszystkie uzgodnienia w sprawie dostaw powinny być zgodne z Polityką dotyczącą umów Grupy Securitas (dokument wewnętrzny).

**CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?**

Jeśli Twoja praca wiąże się z zamówieniami lub z relacjami z dostawcami, musisz upewnić się, że nasi dostawcy spełniają standardy i oczekiwania Securitas oraz przestrzegają wszystkich odpowiednich przepisów prawa i regulacji, Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych Securitas oraz Polityki dotyczącej umów Grupy Securitas. Twoim obowiązkiem jest zapewnienie, abyśmy nigdy nie płacili za usługi lub towary, których nie otrzymaliśmy lub nie otrzymamy.

**DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

Kodeks postępowania partnerów biznesowych Securitas.

Praktyki w biznesie



Informacje poufne

Informacje poufne, obejmują tajemnice handlowe oraz inne informacje chronione. Obejmują także przykładowo biznesplany, informacje finansowe oraz informacje o klientach. Ujawnienie lub utrata takich informacji może zaszkodzić naszej marce i doprowadzić do utraty zaufania naszych interesariuszy. Informacje niepubliczne, do których uzyskujemy dostęp za pośrednictwem naszej firmy, a należące do naszych klientów lub partnerów biznesowych, również wymagają ochrony zgodnie z wszystkimi wymogami prawnymi i umownymi.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Oczekujemy od Ciebie zachowania szczególnej ostrożności, aby zapobiec nieuprawnionemu wykorzystaniu bądź ujawnieniu informacji poufnych lub zastrzeżonych Securitas.

Informacje wewnętrzne

Informacje wewnętrzne, to istotne informacje niepubliczne (poufne) o Securitas, które mogą mieć wpływ na cenę akcji Securitas lub innych instrumentów finansowych. Przykładami informacji poufnych, są informacje o wynikach finansowych, dużych przejęciach lub projektach. Wykorzystywanie informacji wewnętrznych dla własnych lub cudzych korzyści jest w wielu krajach nielegalne.

Spółka Securitas jest notowana na sztokholmskiej giełdzie NASDAQ i jako spółka giełdowa przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących tzw. insider trading.

Nie wykorzystujemy ani nie ujawniamy informacji wewnętrznych w niewłaściwy sposób w związku z obrotem akcjami.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Nie wolno Ci wykorzystywać żadnych informacji niepublicznych na temat Securitas lub jakiegokolwiek innej firmy przy podejmowaniu decyzji w zakresie obrotu papierami wartościowymi. Informacje wewnętrzne nie mogą być udostępniane innym osobom spoza Securitas, w tym członkom rodziny i krewnym.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Grupy Securitas dotycząca wykorzystywania informacji wewnętrznych (dokument wewnętrzny).

Prywatność i ochrona danych

Securitas szanuje prawo jednostki do prywatności i zobowiązuje się do traktowania danych osobowych w sposób odpowiedzialny i zgodny z obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności i ochrony danych. Musimy również chronić dane osobowe zgodnie z polityką wewnętrzną, instrukcjami i ustaleniami umownymi z klientami.

Nasza ogólna zasada ochrony prywatności brzmi: Twoja uczciwość jest naszym priorytetem. Ta oparta na wartościach zasada składa się z czterech filarów: przejrzyste przetwarzanie danych; kierowanie się uczciwością przy podejmowaniu decyzji; dbałość o bezpieczeństwo Twoich danych; globalne stosowanie zasad ochrony prywatności. Obejmuje to jasne określenie ról i obowiązków w zakresie zarządzania przetwarzanymi danymi osobowymi oraz przestrzeganie zasad etycznych dotyczących przetwarzania danych osobowych w Securitas.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Jesteś uprawniony/-a do przetwarzania danych osobowych tylko w sytuacjach, gdy jest to wymagane do wykonania Twojej pracy. W takim przypadku masz obowiązek znać odpowiednie przepisy prawa i zasady polityki dotyczące prywatności i ochrony danych osobowych oraz przestrzegać ich.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Wewnętrzna Polityka Grupy Securitas dotycząca prywatności i odpowiedzialnego wykorzystywania sztucznej inteligencji (dokument wewnętrzny).

Ochrona mienia i zasobów Securitas

Securitas posiada zarówno rzeczowe aktywa trwałe, jak i wartości niematerialne i prawne. Przykładami aktywów trwałych są urządzenia, nieruchomości i produkty. Wartości niematerialne i prawne obejmują marki, znaki towarowe, know-how i tajemnice handlowe.

Securitas posiada silną, budowaną przez lata markę. Cała wartość naszej długiej historii świadczenia profesjonalnych usług, jest prawnie regulowana znakiem towarowym Securitas. Securitas działa na rzecz ochrony naszego znaku towarowego i marki oraz respektuje prawa własności intelektualnej innych osób.

Majątek, zasoby oraz systemy informatyczne Securitas, są niezbędne dla naszej działalności. Jesteśmy zobowiązani zawsze je chronić i zabezpieczać przed użyciem, uszkodzeniem, ujawnieniem, przekierowaniem lub usunięciem przez osoby nieuprawnione, bez względu na to, czy w sposób przypadkowy, w wyniku niewłaściwego działania, czy też naruszenia zaufania. Zasoby Securitas muszą być wykorzystywane w sposób odpowiedzialny i nie wolno ich marnować ani nadużywać. Powyższe odnosi się do komputerów służbowych i systemów komunikacji cyfrowej, których nie wolno używać do celów niewłaściwej komunikacji, np. nielegalnych działań, nękania, molestowania lub zachowań, które można uznać za obraźliwe lub dyskryminujące.

Materiały biurowe, sprzęt do komunikacji elektronicznej, komputery, telefony komórkowe, systemy informatyczne i lokale mogą być wykorzystywane wyłącznie do celów służbowych, a użytkownicy nie powinni mieć żadnych oczekiwań co do prywatności informacji lub komunikacji przy użyciu takich narzędzi. Zgodnie z lokalnymi zasadami polityki dozwolone jest ograniczone korzystanie z komputerów i telefonów komórkowych do celów osobistych.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek chronić i zabezpieczać mienie, zasoby i informacje Securitas przed użyciem, uszkodzeniem, ujawnieniem, przekierowaniem lub usunięciem przez osoby nieuprawnione. Masz obowiązek korzystać z zasobów Securitas w sposób odpowiedzialny, nie marnować ich, ani nie nadużywać, co oznacza również niewykorzystywanie komputerów, systemów informatycznych i telefonów Securitas do komunikacji i przeglądania materiałów, które są nieodpowiednie, oraz zakaz instalowania niezatwierdzonych programów. Nigdy nie wolno Ci korzystać z prywatnych komputerów, telefonów komórkowych, adresów e-mail itp. w sprawach służbowych.

Zarządzanie podatkami

Podejście Securitas do kwestii podatkowych ma na celu dostosowanie się do długofalowych interesów wszystkich naszych interesariuszy, w tym rządów państw, akcjonariuszy, pracowników i społeczności.

Musimy wywiązać się z naszego prawnego obowiązku zapłaty odpowiedniej kwoty podatku należnego w związku z naszą działalnością i modelem biznesowym i nie wolno nam angażować się w żadną optymalizację podatkową, która może zaszkodzić działalności gospodarczej, reputacji oraz interesariuszom Securitas.

Dążymy do realizowania obowiązku płacenia należnych podatków oraz zapewnienia precyzyjnej i terminowej sprawozdawczości oraz składania deklaracji podatkowych.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek stosować się do wszystkich odpowiednich przepisów, regulacji i zasad polityki podatkowej oraz w razie potrzeby zwrócić się o poradę do lokalnego działu finansowego lub działu podatkowego Grupy Securitas.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Wewnętrzna Polityka podatkowa Grupy Securitas
(dokument wewnętrzny).

Sprawozdawczość i ewidencja

Securitas zdaje sobie sprawę, jak ważna jest otwarta komunikacja ze wszystkimi interesariuszami, na których wpływa działalność firmy, niezależnie od tego, czy chodzi o pracowników, partnerów biznesowych, klientów, inwestorów, opinię publiczną oraz przedstawicieli interesariuszy. Mamy obowiązek zawsze działać i rozmawiać w sposób, który odzwierciedla nasze wartości i zaufanie do naszej marki.

Akcje Securitas są notowane na sztokholmskiej giełdzie NASDAQ OMX Stockholm, a wszystkie informacje są przekazywane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa, zasadami giełdowymi i kodeksami ładu korporacyjnego mającymi zastosowanie do naszej działalności.

Wyczerpujące, precyzyjne i istotne informacje dotyczące Grupy Securitas, są dostępne dla zainteresowanych stron, a Securitas ma obowiązek odpowiadać na zapytania w odpowiednim czasie. W imieniu firmy mogą wypowiadać się wyłącznie upoważnieni rzecznicy.

Całość dokumentacji sprawozdawczej i księgowej musi jasno określać prawdziwy charakter transakcji biznesowych, aktywów i pasywów, zgodnie z odpowiednimi wymogami regulacyjnymi, księgowymi i prawnymi oraz być przekazana zgodnie z naszą najlepszą wiedzą. Naszym celem jest pełna wiarygodność księgowa.

Standardy rachunkowości i sprawozdawczości są określone w zasadach polityki i wytycznych Grupy oraz w instrukcji sprawozdawczości Securitas. W naszej komunikacji zawsze stosujemy Politykę marki, komunikacji i marketingu Securitas.

Polityka kontroli wewnętrznej Securitas jest zgodna z Kontrolą wewnętrzną – zintegrowaną strukturą ramową COSO.

**CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?**

Masz obowiązek zapewnić, aby wszystkie raporty i zapisy były kompletne, dokładne i niewprowadzające w błąd, a także aby dokumentacja była przechowywana i utrzymywana zgodnie z wymaganiami prawnymi, operacyjnymi oraz umownymi.

**DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

Polityka kontraktowa Grupy Securitas, Instrukcja sprawozdawczości Securitas (dokumenty wewnętrzne).

Środowisko naturalne



Securitas dąży do prowadzenia swojej działalności w sposób zrównoważony, z poszanowaniem i dbałością o środowisko naturalne. Securitas prowadzi działalność z myślą o bardziej zrównoważonej przyszłości.

Powinniśmy stale dążyć do zmniejszania lub minimalizowania wpływu naszej działalności na środowisko naturalne, a jednocześnie zmierzać w kierunku poprawy efektywności ekologicznej naszych działań. Cele w zakresie ograniczania emisji spalin z pojazdów służbowych, są określone w Instrukcji Grupy Securitas dotyczącej środowiska naturalnego. Mamy obowiązek przestrzegać wymogów środowiskowych określonych w obowiązujących przepisach prawa, regulacjach i umowach międzynarodowych lub wykraczać poza nie.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Twoim zadaniem jest przyczynienie się do zminimalizowania wpływu Securitas na środowisko naturalne poprzez zmniejszenie zużycia zasobów i odpadów oraz obniżenie emisji spalin, a także przyczynienie się do poprawy naszych wyników w zakresie ochrony środowiska.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Instrukcja Grupy Securitas dotycząca środowiska naturalnego (dokument wewnętrzny).

Nasz wkład w rozwój społeczeństwa



Zaangażowanie na rzecz społeczności

Celem Securitas jest: „Pomagamy czynić Twój świat bezpieczniejszym miejscem”. Odgrywamy ważną rolę w społeczeństwie, zapewniając bezpieczeństwo i ochronę w sposób zrównoważony. Dążymy do tego, aby być dobrym partnerem wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Ponadto zdajemy sobie sprawę z wagi aktywnego i ciągłego dialogu społecznego z wszystkimi naszymi interesariuszami. Za pośrednictwem naszych podmiotów kontaktujemy się ze społecznościami lokalnymi i staramy się przyczyniać do ich pozytywnego rozwoju. Wspieramy lokalne, regionalne i globalne działania inwestycyjne społeczności zgodne z naszym celem, strategią i wartościami.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Zachęcamy Cię do wspierania lokalnych społeczności przez pracę w Securitas. Masz obowiązek upewnić się, że Twoje działania są zgodne z wartościami i polityką Securitas.

Sponsoring

Działalność sponsoringowa Securitas powinna być zintegrowana z naszymi pozostałymi działaniami komunikacyjnymi, aby podkreślić markę premium firmy. Sponsoring powinien być właściwie zorganizowany i oparty na Zasadach i Kodeksie Etycznym Securitas oraz wytycznych dotyczących naszej marki.

Naszym celem jest, aby sponsoring przyczyniał się do kształtowania pozytywnego wizerunku naszej firmy, wzmacniał markę i sprawiał, aby nasi pracownicy odczuwali dumę z Securitas. Powinniśmy zawsze łączyć sponsoring z naszą działalnością.

Wszelkie działania sponsoringowe wymagają umowy pisemnej. Umowa wymaga zatwierdzenia przez lokalnych specjalistów ds. prawnych pod kątem zgodności z lokalnymi przepisami prawa i regulacjami podatkowymi.



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Masz obowiązek wiedzieć, jaką działalność może sponsorować Securitas. Musisz również mieć pewność, że sponsoring nie jest formą ukrytej korupcji – przykładowo jeśli ktoś zwróci się do Ciebie o wpłatę na rzecz konkretnej organizacji, tj. organizacji charytatywnej danej osoby lub organu państwowego, w celu pozyskania zlecenia.



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Strategia i wytyczne Securitas dotyczące sponsoringu (Brand Portal).

Wdrażanie i przestrzeganie Kodeksu



Szef oddziału, kierownik funkcji lub ich odpowiednicy odpowiadają za zapewnienie wdrożenia Kodeksu w swoim dziale, regionie lub obszarze odpowiedzialności. Prezes Zarządu, dyrektor regionu lub ich odpowiednicy wraz z osobą odpowiedzialną za zgodność ponoszą ostateczną odpowiedzialność za właściwe wdrożenie Kodeksu przez wszystkich pracowników i partnerów biznesowych na swoim terytorium. Obejmuje to podpisanie Kodeksu przez wszystkich pracowników oraz przeszkolenie wszystkich pracowników w zakresie Kodeksu.

Kodeks należy również rozpowszechnić i wdrożyć w największym możliwym stopniu we wszystkich relacjach z partnerami biznesowymi.

Wdrażanie i przestrzeganie Kodeksu jest na bieżąco monitorowane w ramach procesu zarządzania ryzykiem w danym kraju i procesu zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie (Enterprise Risk Management). Kodeks jest poddawany corocz-nemu przeglądowi. Rada Dyrektorów Securitas AB ponosi ostateczną odpowiedzialność za Kodeks.

Bardziej szczegółowy opis procedury zgłaszania, jej celu i zastosowania można znaleźć w Polityce Securitas dotyczącej zgłaszania naruszeń (dokument wewnętrzny).



CO TO OZNACZA DLA CIEBIE?

Wszyscy pracownicy, dyrektorzy i kadra kierownicza Securitas mają obowiązek przeczytać Kodeks ze zrozumieniem i przestrzegać go. Masz również obowiązek zgłaszania podejrzeń lub przypadków niewłaściwego postępowania lub nieprzestrzegania Kodeksu.

